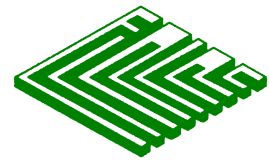




INC S.p.A.

Società con socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento della FININC S.p.A.
Capitale Sociale € 30.000.000,00 interamente versato



Gruppo FININC

POLITICA SA 8000:2014

OBIETTIVI: INC S.p.A. (di seguito **INC**) quale azienda operante nel settore edile si propone l'ovvio, primario e fondamentale obiettivo di mantenere e possibilmente incrementare il proprio fatturato medio annuo con un plausibile margine utile di impresa.

Incrementare la propria competitività significa in primis operare nel totale rispetto di tutte le norme legislative vigenti, obiettivo che non può che passare contemporaneamente attraverso la tutela della salute e sicurezza nelle aree operative di tutto il personale anche inerentemente alla sicurezza stradale, i fornitori, le parti interessate coinvolte a vario titolo nei luoghi di lavoro e non, il territorio, al fine di rendere compatibile la realizzazione di opere complesse con la fruibilità dell'ambiente anche per le future generazioni, i processi per la prevenzione della corruzione e identificare come centrale e prioritario il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale coerentemente con la volontà di contribuire, da protagonista e a livello globale, all'evoluzione del mercato del lavoro e all'educazione al valore personale e sociale del lavoro.

In particolare **INC** è conscia del proprio ruolo sociale, in quanto multinazionale del lavoro, chiamata a configurarsi come un interlocutore primario per le Istituzioni e a partecipare attivamente alla definizione di una migliore regolamentazione per lo sviluppo del mercato e delle Comunità Locali.

STRUMENTI: INC, coerentemente con questa visione, si è dotata di un Codice Etico, un Modello di organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, che esprime l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori e ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti, adottando un sistema di gestione SA8000:2014 con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per **INC** il quadro generale operativo in virtù del quale è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

Eventuali reclami possono essere indirizzati alle seguenti e-mail:

- segnalazioni-231@incspa.it o via posta all'indirizzo della sede. È compito del SPT verificare che gli indirizzi citati siano correttamente riportati nelle comunicazioni interne ed esterne relative alla SA8000.

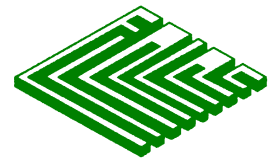
Eventuali segnalazioni/reclami possono essere inoltre inoltrate a:

- CISE: info@ciseonweb.it
- SAAS: saas@saasaccreditation.org
- SAI: info@sa-intl.org



INC S.p.A.

Società con socio unico soggetta ad attività di direzione e coordinamento della FININC S.p.A.
Capitale Sociale € 30.000.000,00 interamente versato



Gruppo FININC

IMPEGNO DELLA DIREZIONE: INC dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi:

- non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non impiegare, favorire o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000;
- non ricorrere o sostenere il traffico di esseri umani.

La Direzione si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

Torino, 21 Febbraio 2024

La Direzione INC S.p.A.