



# POLITICA PER LA QUALITÀ AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA ED ENERGIA



**OBIETTIVI:** quale azienda privata operante nel settore edile INC S.p.A. (di seguito INC) si propone l'ovvio, primario e fondamentale obiettivo di mantenere e possibilmente incrementare il proprio fatturato medio annuo con un plausibile margine utile di impresa.

Nell'attuale periodo tale obiettivo risulta perseguibile solo mediante un'attenta ed oculata gestione delle risorse e dell'organizzazione aziendale, in termini di salvaguardia della salute di tutti i collaboratori, del capitale umano, dell'attenzione posta alle tematiche ambientali e sociali e con costante e puntiglioso controllo dei costi di realizzazione delle opere, uno scrupoloso rispetto di tutti i parametri e delle caratteristiche qualitative, di sicurezza e ambientali del "prodotto" richiesto dal Cliente/Committente.

Incrementare la propria competitività significa in primis operare nel totale rispetto di tutte le norme legislative vigenti, producendo opere del più elevato livello qualitativo in grado di soddisfare pienamente il progetto, gli standard tecnici e le prescrizioni del Capitolato del Committente con una costante attenzione al miglioramento della professionalità dei dipendenti e quindi della propria capacità produttiva, sia in termini qualitativi sia in termini di competitività economica dei costi, ottenuta anche con una gestione organizzata degli aspetti energetici. La realizzazione delle proprie opere non può che passare contemporaneamente attraverso la tutela della salute e sicurezza nelle aree operative di tutto il personale, i fornitori, le parti interessate coinvolte a vario titolo nei luoghi di lavoro e il territorio, al fine di rendere compatibile la realizzazione di opere complesse, sostenibili, con la fruibilità e la salvaguardia dell'ambiente, anche per le future generazioni.

L'uso razionale dell'energia si inserisce quindi in questo contesto avendo conseguenze sugli aspetti ambientali, così come sociali ed anche un impatto sui costi.

L'esperienza nella progettazione e costruzione di opere infrastrutturali ed edifici civili hanno permesso di operare secondo un modello di impresa ispirato ai principi di sviluppo sostenibile che la società intende espandere, incrementare e continuare a considerarli parte integrante dei suoi processi anche con una gestione strutturata degli aspetti energetici.

La società manifesta, inoltre, la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori economici, sociali, ambientali, energetici, nonché basati sulla prevenzione della sicurezza sui luoghi di lavoro in generale e stradale, attraverso l'affermazione del modello culturale basato sulla consapevolezza, sul senso di responsabilità e sull'atteggiamento pro-attivo dell'organizzazione nel suo complesso e di ogni singolo individuo che in essa opera e si riconosce.

L'obiettivo è quindi l'assenza di morti ed infortuni gravi correlati agli incidenti in ambiente lavorativo e da traffico stradale.

**STRUMENTI:** INC S.p.A. ha scelto di perseguire tali obiettivi con il supporto di metodologie e strumenti integrati nei Sistemi di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015, di Gestione Ambientale conforme alla Norma UNI EN ISO 14001:2015, di Gestione dell'Energia conforme alla Norma UNI CEI EN ISO 50001:2018, di Gestione Sicurezza sui luoghi di lavoro conforme alla norma UNI ISO 45001:2018 e in particolare nel traffico stradale conforme alla norma UNI ISO 39001:2016, della prevenzione di eventi corruttivi conforme alla norma UNI ISO 37001:2016 dedicata alle attività proprie e della consortile SIS Scpa, orientati alla prevenzione e al miglioramento continuo. L'applicazione delle prescrizioni delle norme citate serve per dare una struttura organizzata, efficace ed efficiente alle attività aziendali, che consenta di fornire al Cliente un servizio che soddisfi le sue aspettative espresse e inesprese e che permetta alla INC di identificare gli aspetti inerenti tematiche sulla sicurezza, energetiche e ambientali legati alle proprie attività, anche in termini di prodotti e servizi; infine comporta la definizione, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, di misure sia organizzative sia tecniche atte a gestire nel modo più razionale possibile i vettori energetici utilizzati dall'organizzazione, prevenire e minimizzare il rischio di incidenti stradali sui suoi cantieri stradali e sulle tratte in gestione e nella prevenzione di eventi corruttivi.

Una accurata gestione delle risorse umane con strategia di motivazione, formazione, addestramento e consapevolezza sono le leve fondamentali per accrescere la competenza del personale, la "cultura della qualità e dell'energia", nonché operare in un clima di fattiva cooperazione tra tutte le funzioni aziendali.

La INC ritiene che l'impegno per una corretta gestione dell'energia e nei confronti della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori sia di fondamentale importanza e pertanto confida nella collaborazione di tutti al fine di ottenere una corretta gestione di tutte le proprie attività e processi.

I suoi Datori di Lavoro hanno l'autorità e la responsabilità di sospendere ogni attività o processo che comprometta la salute e la sicurezza dei lavoratori o che possano ledere l'ambiente in cui operano; i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, anche nella loro funzione di responsabili del sistema di gestione sicurezza, hanno l'autorità e la responsabilità di effettuare le azioni ispettive e di sorveglianza,



# POLITICA PER LA QUALITÀ AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA ED ENERGIA



verificandone l'attuazione e l'efficacia, di adottare le misure di prevenzione e protezione e di informare i Datori di Lavori, gli RLS e tutto il personale sullo stato del sistema di gestione e sui provvedimenti adottati per assicurarne l'osservanza.

I Datori di Lavoro ne verificano costantemente e periodicamente l'operato.

**IMPEGNO DELLA DIREZIONE:** La INC conferma gli obiettivi strategici enunciati all'atto dell'implementazione dei Sistemi di Gestione e s'impegna quindi a perseguirli adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione integrato, in particolare a:

- Predisporre la Politica, riesaminarla periodicamente per accertare la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali;
- Garantire che la Politica sia diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli;
- Elaborare il Sistema di Gestione integrato, strutturato secondo un approccio per processi e il risk-based thinking, inquadrato nei processi di business dell'Organizzazione, aggiornato annualmente in occasione del Riesame di Direzione;
- Verificare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione integrato, promuovendo azioni di miglioramento atte a incrementare la prestazione energetica dell'organizzazione attraverso la definizione di opportuni obiettivi e traguardi energetici e la redazione dei piani d'azione per raggiungerli ed incrementare il livello qualitativo delle opere realizzate e della soddisfazione del Cliente / Committente;
- Rispettare la Legislazione, Normative e Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione e ove la stessa legislazione risultasse carente o inesistente, osservare le proprie regole interne nei confronti della tutela ambientale;
- Pianificare ed eseguire le opere in modo ottimale, studiando modalità per diminuire il consumo energetico e l'impatto con l'ambiente attraverso una gestione adeguata di impianti, materiali e processi con l'obiettivo di contrastare il cambiamento climatico, proteggere il suolo, la fauna, la flora, tenendo sempre in considerazione i termini contrattuali prestabiliti;
- Migliorare continuamente il programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alle tematiche energetiche ed ambientali per aumentarne la consapevolezza e dotarsi delle risorse, umane e strutturali, necessarie per l'attuazione il mantenimento del sistema di gestione;
- Promuovere verso i propri fornitori adeguate misure di tutela ambientale e sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Migliorare l'efficienza dei propri processi produttivi minimizzando, coerentemente con le esigenze produttive, il consumo dei materiali e delle risorse energetiche, la produzione di rifiuti, gli impatti generati dalle attività di cantiere sugli ecosistemi, valutando sempre in maniera preventiva le prestazioni ambientali di nuovi processi o nuovi impianti da installare;
- Sensibilizzare tutti i componenti dell'azienda, ma anche i Clienti e i fornitori alle tematiche ambientali ed energetiche, diffondendo la politica fra le proprie parti interessate;
- Integrare le tematiche energetiche ed ambientali all'interno delle normali attività decisionali e gestionali.
- Collaborare in modo aperto e produttivo con gli Enti locali e di Controllo interessati dalle opere realizzate dalla INC,
- Utilizzare specifici requisiti di responsabilità sociale che permettono di sviluppare, mantenere e rafforzare politiche e procedure per gestire le situazioni che possono controllare o influenzare tali aspetti e dimostrare alle parti interessate che tali politiche, procedure e le prassi della INC siano conformi ai requisiti delle normative e standard internazionali;
- Vi sia la ricerca continua del miglioramento delle prestazioni dei Sistemi di Gestione integrati in particolar modo all'orientamento alla prevenzione, per ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali anche sul traffico stradale, attraverso il controllo dei parametri che risultino indicatori di tendenza e delle prestazioni energetiche;
- Coadiuvare i Datori di Lavoro nella valutazione sistemica dei rischi per la salute e la sicurezza;
- Eliminare i rischi in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e sia garantita adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale;
- Ridurre i rischi alla fonte già in fase di progettazione;
- Programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative;



# **POLITICA PER LA QUALITÀ AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA ED ENERGIA**



- Sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- Rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, anche per attenuare il lavoro monotono e quello ripetitivo;
- Assegnare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- Limitare al minimo il numero dei lavoratori che sono, o che possono essere, esposti al rischio;
- Gestire il controllo sanitario dei lavoratori;
- Mantenere efficienti ed efficaci le misure igieniche;
- Mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave e immediato;
- Garantire la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, favorendo controlli preventivi in modo tale da garantire la massima affidabilità, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti e su tutte le infrastrutture in gestione necessarie a garantire la prevenzione degli incidenti stradali ed i possibili lesioni/decessi correlati al traffico;
- Accrescere la sensibilità dei lavoratori e dei loro rappresentanti, attuando programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione rivolti a tutto il personale;
- Fornire istruzioni adeguate, comprensibili e condivise ai lavoratori e siano diffusi all'interno dell'organizzazione gli obiettivi in tema di Sicurezza in generale e stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli.
- Coinvolgere i fornitori al fine di garantire l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi, in caso di affidamento dei lavori all'interno delle unità produttive.

I Responsabili dei Sistemi di Gestioni di Sede e delle aree operative hanno il compito e la piena autorità di assicurare il rispetto di quanto sopra enunciato.

Torino, 29 febbraio 2024

La Direzione INC S.p.A.